




**Informatieboekje**



Bij Viod is iedereen een topper!

 1. Plezier

 2. Individuele ontwikkeling

 3. Prestatie



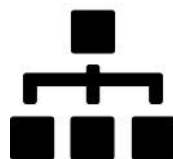
Familiecultuur



Opleiden



Indelen



Organisatie

**1** heldere **visie**



**3** belangrijke **pijlers**



**7** ambitieuze **doelstellingen**



**20** concrete **acties**



**100** procent **resultaat**



Onze visie geeft aan wat wij belangrijk vinden, wat voor soort vereniging wij willen zijn en hoe wij dat willen realiseren.

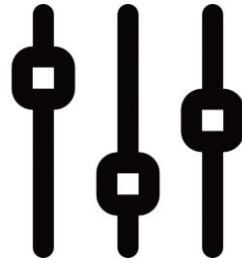
De vereniging zijn wij met z'n allen. Ouders en spelers maken geen gebruik van die vereniging, zij zijn de vereniging. Alleen met jullie hulp kunnen wij alle vrijwilligerstaken invullen en onze ambities waarmaken.

# 1 heldere visie

Onze slogan is: "Bij Viod is iedereen een topper!"

Plezier staat bij ons voorop. Plezier zetten wij in voor de ontwikkeling van onze leden, zodat iedereen op zijn eigen niveau het maximale uit zichzelf kan halen. Door deze ontwikkeling volgen prestaties.

Bij te maken beslissingen hanteren wij dus de volgorde plezier, individuele ontwikkeling, prestatie.



De 3 pijlers zijn de basis van onze vereniging. Als deze pijlers op de juiste manier worden ingevuld, zijn wij als vereniging succesvol.

# 3 belangrijke pijlers

## **Familiecultuur**

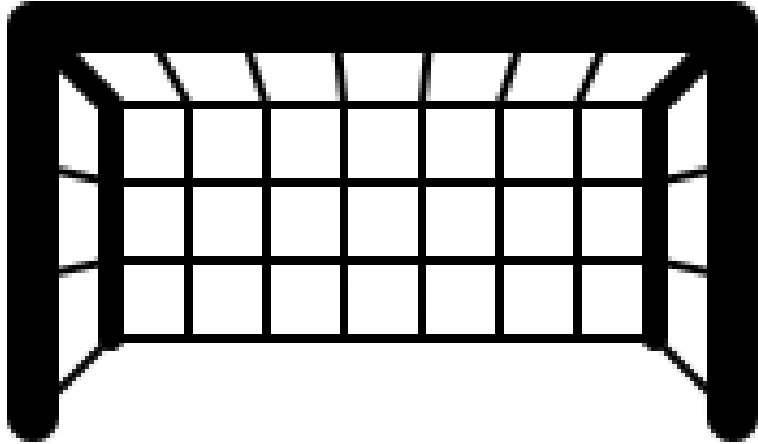
Wij willen een vereniging zijn waar iedereen zich thuis voelt. Er is aandacht voor iedereen, elke leeftijd en elk niveau.

## **Opleiden**

Wij willen trainers opleiden en inzetten die spelers beter maken, zodat iedereen op zijn eigen niveau het maximale uit zichzelf kan halen. Als voetballer en als mens.

## **Indelen**

Wij geloven dat spelers het meeste plezier hebben en het beste ontwikkelen als ze spelen met en tegen spelers van gelijkwaardig niveau. Bij te weinig weerstand gaan ze zich vervelen en bij te veel weerstand komt er frustratie.



Voor elke pijler zijn doelstellingen gedefinieerd.



# 7 ambitieuze doelstellingen

## Familiecultuur

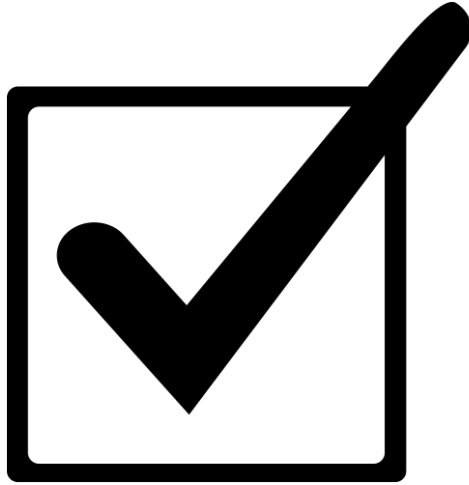
1. Aandacht voor iedereen
2. Betrokkenheid van iedereen
3. Continuïteit van de vereniging

## Opleiden

4. Opleiden van spelers
5. Opleiden van kader

## Indelen

6. Indelen op niveau
7. Presteren op niveau



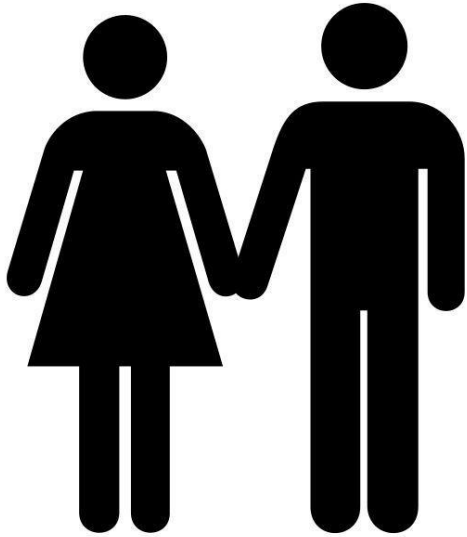
De doelstellingen zijn vertaald in 20 concrete acties. Door deze te meten, weten we hoe succesvol we zijn en wat we nog moeten doen om te verbeteren.

Zie onze doelstellingen voor details van deze acties.

 Doelstellingen.pdf

# 20 concrete acties

- Jeugdplan
- Jeugdactiviteiten
- Betrokken ouders
- Betrokken teambegeleiding
- Gezonde ledengroei
- Selectiebeleid
- Teamindeling
- Prestaties onderbouw
- Prestaties middenbouw
- Prestaties bovenbouw
- Capabele trainers
- Trainersbegeleiding
- Trainerskaart / coachkaart
- Opleidingsvisie
- Opleidingsplan
- Interne scouting
- Invulling kader
- Budget behalen
- Normen en waarden
- Functiespreiding



**Ouderrol.** Ouders hebben een belangrijke rol binnen de vereniging. De invulling die ouders hieraan geven, bepalen het succes van Viod. Laat het coachen over aan de teambegeleiding en beperk je tot (positief) aanmoedigen. Kinderen hebben het meeste plezier en leren het best als ze zelf beslissingen kunnen nemen op het veld. In onze FAQ staan antwoorden op veelgestelde vragen van ouders.

 [FAQ ouders.pdf](#)



**Jeugdplan.** Informatie over het beleid, de processen en taken en verantwoordelijkheden van onze vrijwilligers staan beschreven in het jeugdplan.

 [Jeugdplan.pdf](#)

# Ouders



**Contact.** De teambegeleiding is het eerste aanspreekpunt voor ouders. Zij krijgen vanuit Viod alle informatie over wedstrijden, trainingen en materialen. Via een groepsapp communiceren zij met de ouders over aanvangstijden, afmeldingen, wasschema's en kleding. Bij verschil van inzicht is de leeftijdscoördinator het aanspreekpunt.



**Informatie.** Kijk op [www.vv-viod.nl](http://www.vv-viod.nl) voor veelgestelde vragen, contactgegevens, documenten, afgelastingen en ander nieuws. Download de app van Voetbal.nl voor wedstrijd informatie.



**Teamindeling.** De teamindeling wordt gemaakt door de technische commissie. Zij doen dit op basis van leeftijd, kwaliteit en sociale aspecten. Input hiervoor wordt geleverd door de teambegeleiding en interne scouting.



Om zo veel mogelijk plezier te hebben en optimaal te kunnen ontwikkelen en presteren, gelden bij Viod bepaalde normen en waarden.

1. Voetbal is een spel, met plezier voor iedereen

4. Wij gedragen ons correct en sportief

3. Wij behandelen elkaar met respect

2. Wij accepteren beslissingen van de scheidsrechter

5. Wij spreken elkaar aan op verkeerd gedrag

10. Deze vereniging draait op vrijwilligers

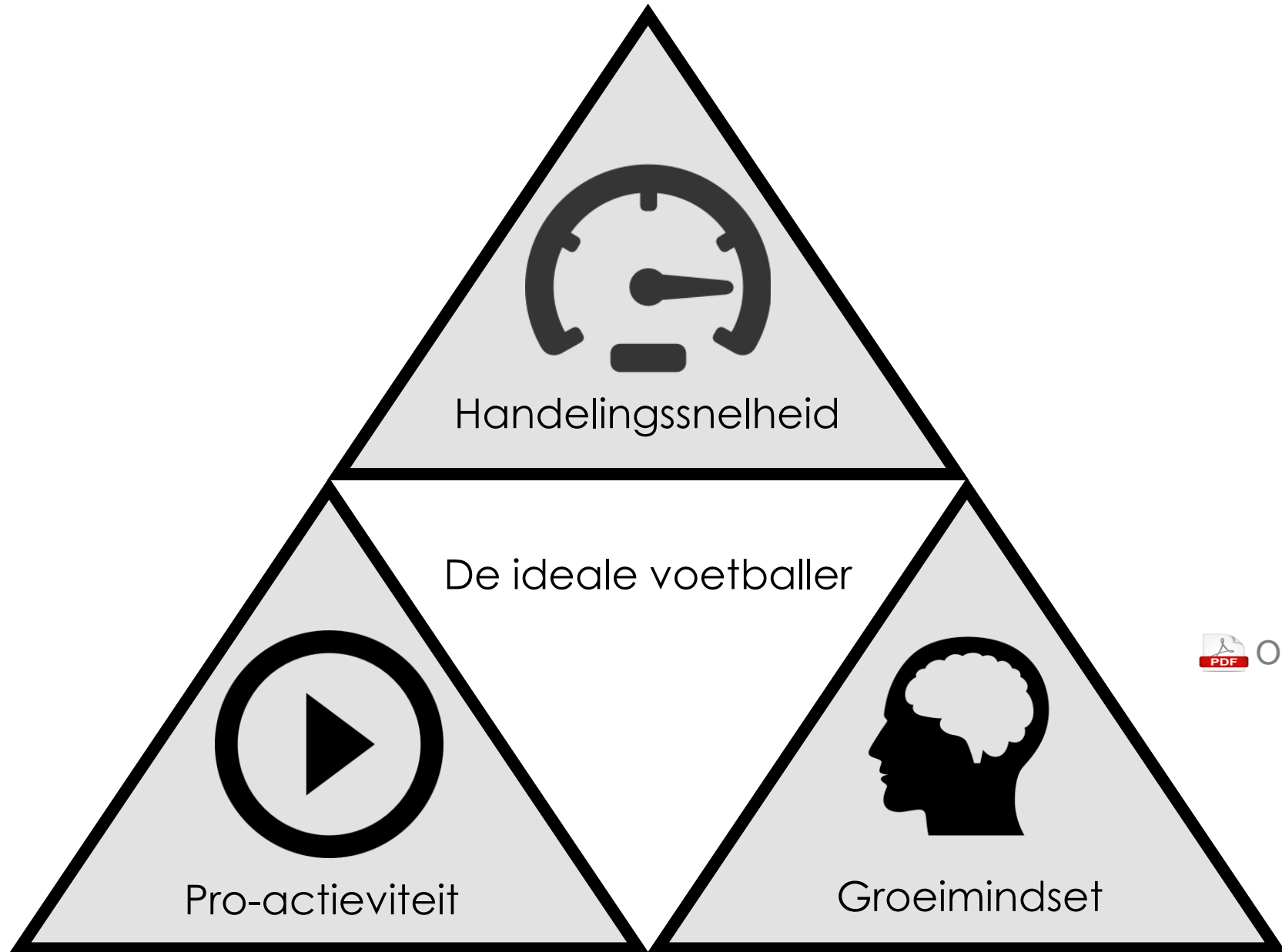
6. Iedereen die werkt met minderjarigen heeft een VOG ingeleverd

8. Ouders zijn twaalfde man, geen tweede coach

11. Wij zorgen goed voor kleding, materiaal, kleedkamers en het sportpark

9. Dit is niet de Champions League

7. Wij genieten van elkaars acties en accepteren elkaars fouten

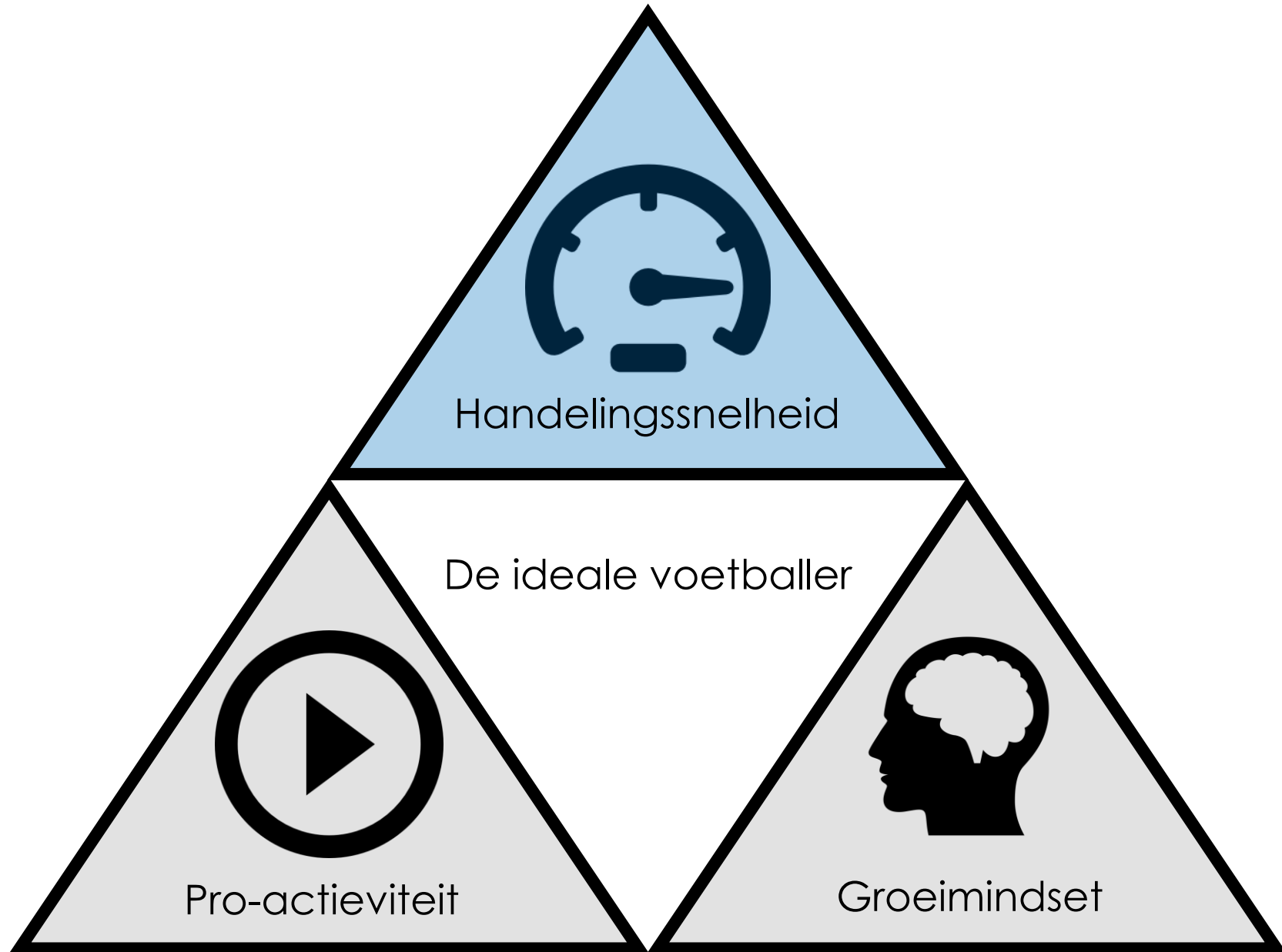




# Opleidingsvisie

Wij geloven dat er voor een (amateur)speler drie cruciale eigenschappen zijn die bepalen welk niveau behaald kan worden. Wij geloven ook dat deze eigenschappen trainbaar zijn.

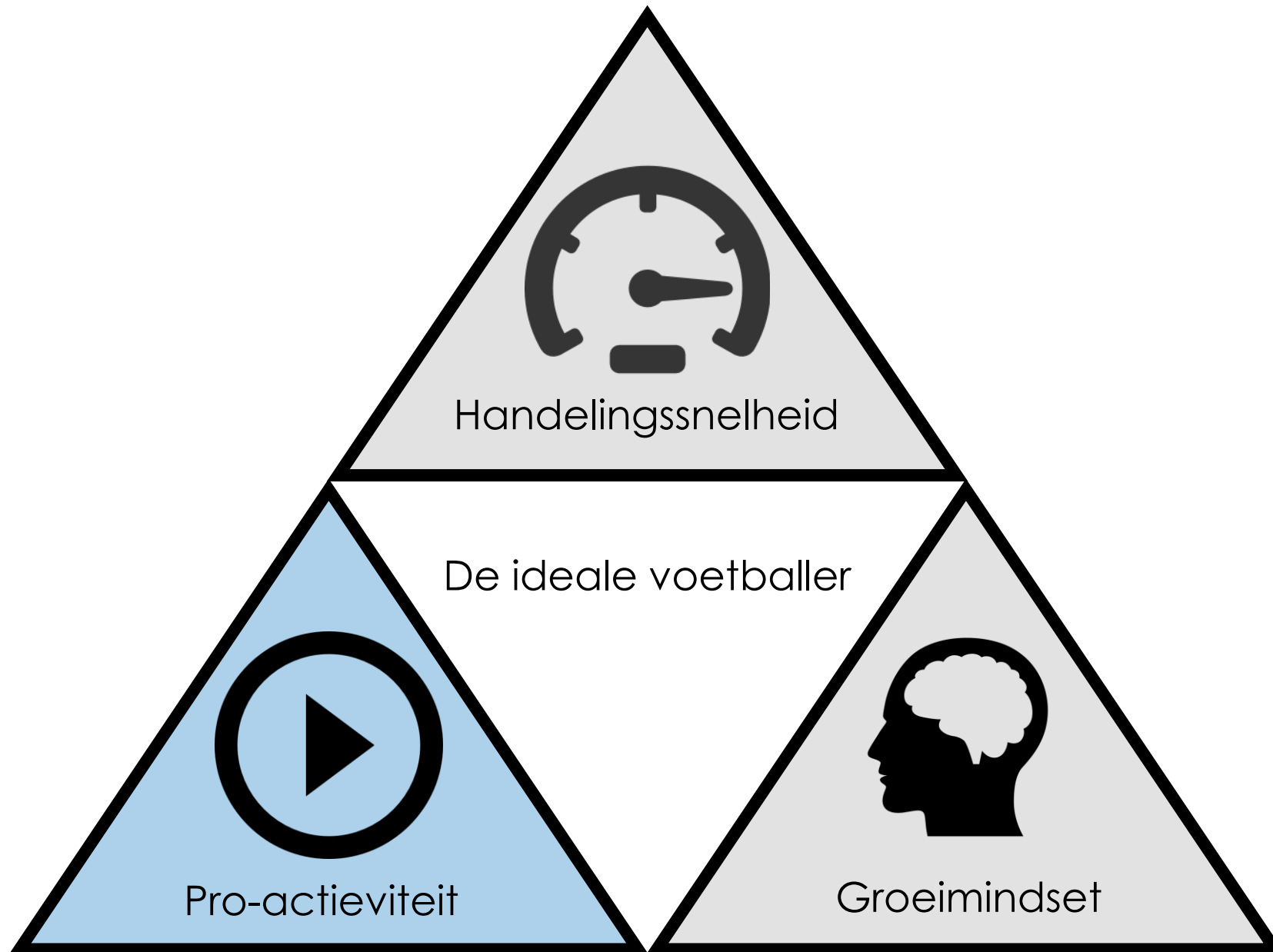
Hier wordt uitgelegd wat wij daarmee bedoelen. Meer details zijn te vinden in onze opleidingsvisie. Hoe dat in de praktijk vorm wordt gegeven, staat beschreven in ons opleidingsplan.



# Handelingsnelheid

De voetbalhandelingen (zoals passen, een sliding maken en vrijlopen) die tijdens een wedstrijd worden gebruikt, zijn op elk niveau hetzelfde. Op een **hoger niveau** hebben spelers **minder tijd en minder ruimte**. Dat vereist een hogere handelingsnelheid.

Wij geloven dat je door te **spelen met weerstanden**, zoals veldafmetingen, aantal aanvallers en verdedigers, arbeid-rustverhouding of aangepaste spelregels, de handelingsnelheid kan verhogen.

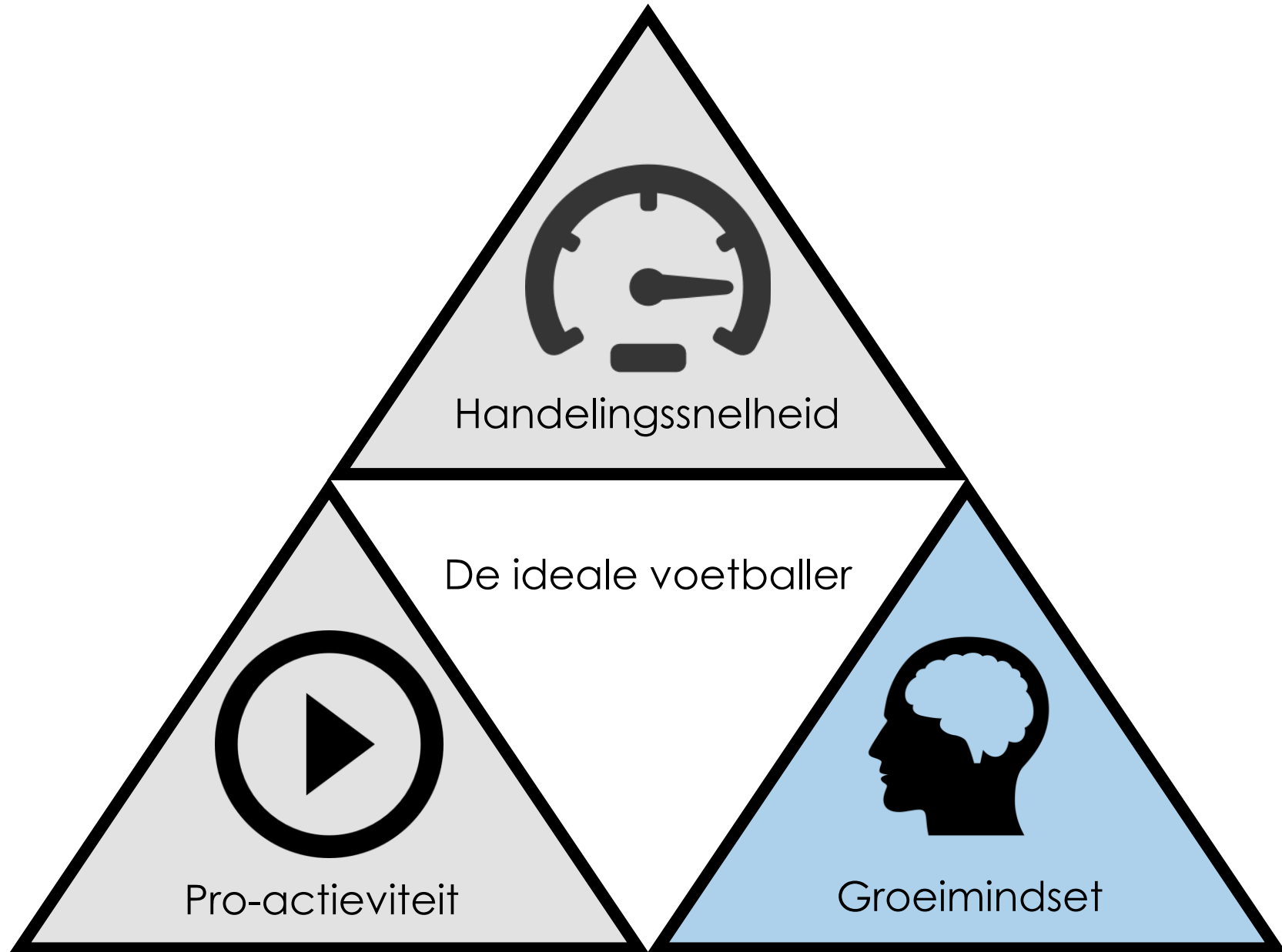


# Pro-actief

Wij geloven dat spelers beter worden als je ze **verantwoordelijkheid geeft** en **zelf keuzes laat maken**. Laat ze **risico's nemen** (ontwikkeling is belangrijker dan resultaat) en **fouten maken**.

Wij geloven dat spelers beter worden als er **variatie** is, waardoor spelers niets op de automatische piloot kunnen doen. Zet spelers op **verschillende posities**, train op **verschillende ondergronden**, met **verschillende balmaten**, met spelers die **soms beter en soms minder** zijn. Gebruik ook **elementen uit andere sporten** om de coördinatie te verbeteren.

Wij geloven dat spelers beter worden als ze **bewust in situaties** worden gebracht, waarin ze **onbewust leren**.



# Groeimindset

Wij geloven dat spelers met een **groeimindset** beter ontwikkelen dan spelers met een statische mindset.

Mensen met een statische mindset denken dat talent aangeboren is. Mensen met een groeimindset denken dat **talent ontwikkelbaar** is. Iemand met een groeimindset **zet door** (ipv op te geven), ziet **feedback als kans** (ipv als aanval) en **wil zich ontwikkelen** (ipv bewijzen).






# Colofon

Viod Jeugdopleiding  
Sicco Mansholtweg 2  
7007 LJ Doetinchem  
0314 – 332 090  
secretaris@vv-viod.nl

 Doelstellingen.pdf

 FAQ ouders.pdf

 Jeugdplan.pdf

 Opleidingsvisie.pdf